



PROVVEDIMENTO N.9/2019 DELL'AMMINISTRATORE UNICO

OGGETTO: "RELAZIONE IN ORDINE AL RAGGIUNGIMENTO NELL'INTERO ESERCIZIO 2018 DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI ASSEGNATI DAL COMUNE DI BRESCIA INERENTI ALLA TEMATICA DEL PERSONALE E CONSEGUENTI DELIBERAZIONI"

La Capogruppo ha trasmesso alla Società la nota con la quale il Comune di Brescia ha comunicato gli obiettivi gestionali per l'esercizio 2018, di carattere sia generale sia specifico. Si rimanda allo specifico provvedimento per quanto attiene al raggiungimento, nell'intero esercizio 2018, degli obiettivi assegnati alla Società, ad eccezione dello specifico obiettivo gestionale in tema di personale, ex art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii., oggetto del presente provvedimento ed individuato dal Comune di Brescia come segue:

"Con riferimento all'art. 19 D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. "gestione del personale" si chiede la pubblicazione sul sito istituzionale della società dei provvedimenti con i quali sono stati stabiliti criteri e modalità per il reclutamento del personale.

Inoltre, in relazione al contenuto del comma 5 dello stesso art. 19, si chiede un contenimento o una razionalizzazione delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle del personale, rispetto all'esercizio precedente. Anche in questo caso dovranno essere dettagliatamente rendicontati gli interventi posti in essere e i risultati raggiunti anche con riferimento alle risultanze di bilancio. In continuità con la deliberazione G.C. 616/2014, le nuove assunzioni di personale, sia a tempo determinato che indeterminato, dovranno essere precedute da specifica preventiva autorizzazione rilasciata dal Comune".

Si ricorda che con Provvedimento n.26 del 6.09.2018 la società ha preso atto del buon grado di raggiungimento dello specifico obiettivo gestionale inerente alla tematica del personale assegnato alla Società nel primo semestre dell'esercizio 2018 ed ha trasmesso la relativa relazione alla Capogruppo per il successivo inoltro al Comune.

Con riferimento a quanto richiesto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016, "gestione del personale", si ricorda che la Società ha pubblicato sul sito internet del Gruppo Brescia Mobilità, www.bresciamobilita.it, sezione "Società Trasparente" il "Regolamento per il reclutamento del personale di Brescia Trasporti s.p.A." ed il "Regolamento di Brescia Trasporti S.p.A. per il conferimento di incarichi di collaborazione a soggetti esterni".

Con riferimento alla richiesta di contenimento delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle del personale, si conferma che è stata attuata una generale razionalizzazione delle spese di funzionamento, rispetto all'esercizio precedente, ivi comprese quelle del personale, come da relazione – depositata agli atti della società – da trasmettersi alla Capogruppo, affinché la stessa possa procedere all'invio al Comune.

Tutto ciò premesso, l'Amministratore Unico

DELIBERA

- (i)** di prendere atto del buon grado di raggiungimento dello specifico obiettivo gestionale inerente alla tematica del personale assegnato dal Comune di Brescia alla Società nell'intero esercizio 2018;
- (ii)** di approvare la relazione da trasmettere alla Capogruppo per il successivo inoltro al Comune di Brescia;
- (iii)** di disporre la pubblicazione sul sito internet del Gruppo Brescia Mobilità del presente provvedimento secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e come indicato dal Comune di Brescia.

Brescia, 27 marzo 2019

